

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต
๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-
๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

ตำบลดอนยาง อำเภอปะทิว

จังหวัดชุมพร

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต
เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจาก ปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ ประชาชน ไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้จริง

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต
จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต
เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ผ่าน โครงการ / กิจกรรม / มาตรการต่าง ๆ
ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	๘
	เทศบาลตำบลมาบอำมฤต	
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
๑๔		
	- โครงการพัฒนาจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เยาวชน นักเรียน และประชาชนในเขตเทศบาล ลำดับที่ ๑	
	-	
	โครงการให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายและวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ลำดับที่ ๒	
	-	
	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบล มาบอำมฤต ลำดับที่ ๓	
	- กิจกรรมคณะกรรมการธรรมาภิบาลภาคประชาชน เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ลำดับที่ ๔	
	- โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น ลำดับที่ ๕	
	- โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ ให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาล ตำบลมาบอำมฤต ลำดับที่ ๖	
	- โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ลำดับที่ ๗	
	- โครงการเรียนรู้เกี่ยวกับกลุ่มประเทศอาเซียน(AEC) (พัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน) ลำดับที่ ๘	
	- โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนในเขต เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ลำดับที่ ๙	

- โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ลำดับที่ ๑๐

- โครงการวันเด็กแห่งชาติ ลำดับที่ ๑๑
- โครงการปรับปรุงซ่อมแซมห้องสมุดไทยคดี ลำดับที่ ๑๒
- โครงการจัดซื้อเครื่องเล่นสนามศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลำดับที่ ๑๓

-
กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมงานในการบริหารงานว่าด้วยคว
าม

ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มาตรฐานโปร่งใส ปราศจากการทุจริต
ติดตามตรวจสอบการ

ปฏิบัติงานได้ ลำดับที่ ๑๔

- กิจกรรมการจัดทำป้ายต่อต้านการทุจริต ลำดับที่ ๑๕

- กิจกรรมประกาศคู่มือประชาชนไว้ ณ จุดให้บริการ

และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ลำดับที่ ๑๖

-
กิจกรรมแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง

ลำดับที่ ๑๗

- กิจกรรมจัดทำวิเคราะห์รายงานการเงิน ลำดับที่ ๑๘
- กิจกรรมจัดทำแผนจัดหาพัสดุ ลำดับที่ ๑๙

-
กิจกรรมแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกั
บผู้

เสนอราคาในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต ลำดับที่

๒๐

-
มาตรการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการให้ประชาชนทราบทางเว็บไ
สต์

ลำดับที่ ๒๑

- กิจกรรมรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สภาเทศบาลทราบ ลำดับที่ ๒๒
- โครงการเทศบาลพบประชาชน ลำดับที่ ๒๓

-

กิจกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใสผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองแบบ

ประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ลำดับที่ ๒๔

- กิจกรรมจัดทำป้ายผังขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๒๕
- กิจกรรมจัดทำคู่มือประชาชน ลำดับที่ ๒๖
- มาตรการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้บริหาร ลำดับที่ ๒๗

-

กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลผู้ดูแลบุคลากรในเขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤ

ต

ลำดับที่ ๒๘

- กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

เทศบาลตำบล

มาบอำมฤต ลำดับที่ ๒๙

- กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

สังกัดเทศบาลตำบล

มาบอำมฤตในการปฏิบัติหน้าที่ ลำดับที่ ๓๐

- มาตรการรายงานผลการตรวจสอบการเงิน การบัญชี และการพัสดุ

ลำดับที่ ๓๑

- มาตรการรับรู้ฟังความคิดเห็น ลำดับที่ ๓๒

- กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล รายนว

รายหน่วยงาน ลำดับ

ที่ ๓๓

- กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ลำดับที่ ๓๔

- กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ลำดับที่ ๓๕

-

กิจกรรมศูนย์อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดี

ลำดับที่ ๓๖

- ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ลำดับที่ ๓๗

- ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคเทศบาลตำบลมาบอำมฤต ลำดับที่ ๓๘

- มาตรการแต่งตั้งประชาชนให้มีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ลำดับที่

๓๙

-
มาตรการแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ลำดับที่ ๔๐

-
มาตรการแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศ
บาล
ตำบลมาบอำมฤต ลำดับที่ ๔๑

-
มาตรการแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลมาบอำมฤต
ลำดับที่ ๔๒

- มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลำดับที่ ๔๓
- มาตรการรายงานการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายใน
ลำดับที่ ๔๔

- มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ลำดับที่ ๔๕

-
มาตรการประกาศให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจการจัดซื้อจัดจ้าง ลำดับที่
๔๖

- กิจกรรมคณะกรรมการธรรมาภิบาลภาคประชาชน
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต
ลำดับที่ ๔๗
- กิจกรรมประชาสัมพันธ์จัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ ลำดับที่ ๔๘
- กิจกรรมการจัดทำเอกสารแนะนำการจัดซื้อจัดจ้างภาคประชาชน
ลำดับที่ ๔๙
- โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี ของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต
ลำดับที่ ๕๐

-
กิจกรรมสมาชิกสภาเข้าร่วมอบรมหลักสูตรสมาชิกสภาเทศบาลหรือหลักสูตรที่
เกี่ยวข้อง ลำดับที่ ๕๑
- กิจกรรมมมคุ้มมีระเบียบกฎหมายประจำสภาเทศบาล ลำดับที่ ๕๒
- กิจกรรมประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมลำดับที่ ๕๓
- โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี ของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต
ลำดับที่ ๕๔

- กิจกรรมคณะกรรมการธรรมาภิบาลภาคประชาชน
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต
ลำดับที่ ๕๕

- กิจกรรมการจัดทำป้ายต่อต้านการทุจริต ลำดับที่ ๕๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต มีฐานะเป็นราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะตามกฎหมายต่างๆ เช่น พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๘ เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบล มาบอำมฤตมีความสุข ปลอดภัย ทั้งในด้านร่างกาย ชีวิต ทรัพย์สิน การประกอบอาชีพ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวของเทศบาลตำบลมาบอำมฤตจะต้องใช้ทั้งงบประมาณ บุคลากร ใน การ ปฏิบัติ หน้าที่ ดังนั้น เทศบาลตำบลมาบอำมฤตจึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำ การ วิเคราะห์ ความเสี่ยง ใน การ เ กิ ด ก า ร จ ริ ต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องบ่งชี้ถึงความเสี่ยงของการทุจริตที่มีในเทศบาลตำบลมาบอำมฤต อันเป็นการประเมินถึงโอกาสของการที่จะเกิดการทุจริตภายในเทศบาล ตำบล มา บ ล มา บ อ ม ฤ ต ตลอดจนบุคลากรหรือหน่วยงานที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและป้องกันการทุจริตที่อยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอหรือไม่

การทุจริตในระดับของราชการส่วนท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่น เติ ย ว กั น แต่มูลค่าความเสียหายของราชการส่วนท้องถิ่นมีจำนวนน้อยกว่าราชการส่วนกลาง หรือ ราชการ ส่วน ภูมิภาค อย่างไรก็ตามการกระจายตัวของการกระทำทุจริตของราชการส่วนท้องถิ่นมีจำนวนปริมาณมากกว่าอย่างเห็นได้ชัดเจน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔)
สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕)
สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖)
สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โ อ ก า ส
แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย ก ฎ ร ะ เ บี ย บ ไ ม่ ร ี ด กุ ม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สึ ง จู ง ใ จ
เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวยด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำ

เนื้องานโครงการภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์กรต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์กรต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและสังเคราะห์ เป็นดัชนีหลักที่สำคัญจำเป็นในการประเมินโดยจำแนก ดัชนีเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดย่อย ประเด็นในการสำรวจ และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน

แนวคิดการประเมินคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ซึ่งได้กำหนดองค์ประกอบในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงาน ที่เอื้อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและการรับสิ่งของต่าง ๆ ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กร ที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรจะเป็นสิ่งที่ยากต่อ การดำเนินงาน แต่เป็นสิ่งสำคัญที่ต้องสร้างต้องทำให้เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นำไปสู่การทำให้สังคม ชุมชน และประเทศ เกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน และเกิดแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับให้มีการทุจริตในสังคม ชุมชน โดยปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

นับตั้งแต่มีการจัดทำดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันในปี ๒๕๓๘ คะแนนความโปร่งใสของประเทศไทยแทบไม่ดีขึ้น โดยในปี ๒๕๓๘ ประเทศไทยได้คะแนนความโปร่งใสเพียง ๒.๗๙ จากคะแนนเต็ม ๑๐ ก่อนจะเพิ่มขึ้นเป็น ๓.๓๓ ในปี ๒๕๓๙ และค่อนข้างคงที่ตลอดระยะเวลาที่ ๒๐ ปีที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบกับประเทศสมาชิกอาเซียน คะแนนความโปร่งใสของไทยอยู่ในระดับใกล้เคียงกับอินโดนีเซีย และฟิลิปปินส์ และต่ำกว่ามาเลเซียเล็กน้อย ขณะที่สิงคโปร์ได้รับคะแนนความโปร่งใสสูงกว่าไทยมาโดยตลอด และเป็นที่น่าสนใจว่าประเทศที่สามารถก้าวขึ้นเป็นประเทศกำลังพัฒนาขั้นสูง (Graduated Developing Economics) เช่น เกาหลีใต้ และไต้หวัน ต่างก็มีพัฒนาการด้านความโปร่งใสอย่างเห็นได้ชัด โดยเกาหลีใต้ได้คะแนนความโปร่งใสเพิ่มขึ้นจาก ๔.๒๙ ในปี ๒๕๓๘ เป็น ๕.๖ ในปี ๒๕๕๕ ส่วนไต้หวันได้คะแนนความโปร่งใสเพิ่มขึ้นจาก ๕.๐๘ ในปี ๒๕๓๘ เป็น ๖.๑ ในปี ๒๕๕๕ (สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ และคณะ ,๒๕๕๕)

ในปี ๒๐๑๔ Comuption Perceptiyons Index ของประเทศไทยอยู่ที่อันดับ ๘๕ จากทั้งหมด ๑๗๕ ประเทศ

และมีระดับคะแนนอยู่ที่ ๓๘/๑๐๐ ดีกว่าในปี ๒๐๑๓ ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๑๐๒ จาก ๑๗๗ ประเทศมีคะแนนอยู่ที่ ๓๕/๑๐๐ (Transparency International, ๒๐๑๕)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยเฉพาะในหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย จึงถือเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงาน ที่มีความโปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม และ ความ ซื่อสัตย์สุจริต โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การทุจริต คอร์รัปชันขององค์กร และทราบถึงประเด็นในการพัฒนา ปรับปรุงวิธีการดำเนินงานที่นำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ให้สูงขึ้น ให้กลายเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีวัฒนธรรมคุณธรรมที่เข้มแข็ง ในการดำเนินงาน ซึ่งได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริตขององค์กร เป็นแบบอย่างของหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ต่อไป

ประการสำคัญคือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะเป็นกลไกในการป้องกัน การทุจริตของประเทศไทย ที่จะส่งผลต่อการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศ (Corruption Perception Index : CPI) โดยองค์กรความโปร่งใสนานาชาติให้คะแนนเพิ่มขึ้นนำไปสู่การจัดอันดับที่ดีขึ้น ได้อีกทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑)
เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒)
เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่าย

ก า ร เ มี อ ง ข้ า ร า ช ก า ร ฝ่ า ย บ ริ ห า ร
บุคคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓)

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation)

แ ล ะ ต ร ว จ ส อ บ (People's)
ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่ อ พั ฒ น า ระ บ บ ก ล ไ ก มา ต ร ก า ร
รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖)

เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการที่มีระ
บ บ ค ุ ณ ธิ ร ร ม แ ล ะ ค ว า ม โ ป ร ัง ใ ส ย ึ ง ข ึ ้น
สอดคล้องกับวาระมหาดไทยใสสะอาดซึ่งเป็นนโยบายการป้องกันและปราบปรามก
ารทุจริตของกระทรวงมหาดไทย

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร
บุ ค ล า ก ร ข อ ง อ ง ค ์ ก ร ป ก ค ร อ ง ส ่วน ท ้อง ถ ิ่น
รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้บังเกิดผลประโยชน์สุข แก่ประชาชนท้องถิ่น
ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม
การชดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒)

เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและป
ระพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓)

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส
วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) ก ล ไ ก มา ต ร ก า ร

รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง
ส ่วน ท ้อง ถ ิ่น ที่ มี เ ช้ ม แ ช้ ง ใ น ก า ร ต ร ว จ ส อ บ
ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำความทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Comuption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Govemance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำความทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ดี งาม ก าร ป ื่อ ง กั น ก าร ท ุ จ ุ ริ ต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจาก ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่
ที่ ประชาชน ไม่ เพิกเฉย ต่อ การ ทู จ ริ ต ทุก ร ู ป แ บ บ
โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน
ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์
ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ
โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”
มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี
พ . ศ . ๒ ๕ ๖ ๔ ซึ่ง การ ที่ ระดับ คะแนน จะ สูง ขึ้น ได้ นั้น
การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น
เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
ไม่ ใ ช้ ต่ า แ ห่ น ึ่ง ห ้ น ้ า ที่ ใน ท าง ทู จ ริ ต ป ระ พ ลุ ตិ มิ ช อ บ
โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ย ุ ท ธ ศ า ส ต ร์ ที่ ๒

ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI) ดั ้ ง นั ้ น
เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล
เป็น รูป ธิ ร ร ม ใน ท าง ป ฎิ บั ติ
เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ต ร ะ ย ะ ที่ ๓ (พ . ศ . ๒ ๕ ๖ ๐ - ๒ ๕ ๖ ๔)
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ
ที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน
จึง ได้ ต ำ เนิ น ก ำ ร จั ด ท ำ แ พ น ป ฎิ บั ติ ก ำ ร ป ็ อ ง กั น ก ำ ร ทู จ ริ ต
เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ผ ำ น โ ค ร ง ก ำ ร / กิ จ ก ร ร ม / ม ำ ต ร ก ำ ร ต ำ ง ๆ
ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้
จริง

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกัน
ทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑ . การสร้าง สังคมที่ไ ม่ทนต่อ การทุจริต	๑ . ๑ . ๑ . การสร้างจิตสำนึกแล ะความตระหนักแก่บุ คลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององ ค์กรปกครองส่วนท ้องถิ่น	โครงการพัฒนาจิตสำนึ ก คุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เยาวชน นักเรียน และประชาชนในเขตเท ศบาล	๒๐,๐๐ ๐	๒๐,๐๐ ๐	๒๐,๐๐ ๐	๒๐,๐๐ ๐		
		โครงการให้ความรู้ด้าน ระเบียบกฎหมายและวิ นัยขององค์กรปกครอง ส่วน ท้อง ถิ่น เทศบาลตำบลมาบอำม ฤต	๐	๐	๐	๐		
		กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยว กับประมวลจริยธรรมข องข้าราชการของเทศบ าลตำบลมาบอำมฤต	๐	๐	๐	๐		
	๑ . ๒ . การสร้างจิตสำนึกแล ะความตระหนักแก่ป ระชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	กิจกรรมคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลภาคประช า ช น เทศบาลตำบลมาบอำม ฤต	๐	๐	๐	๐		
		โครงการอบรมให้ควา มรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น	๒๐,๐๐ ๐	๒๐,๐๐ ๐	๒๐,๐๐ ๐	๒๐,๐๐ ๐		
		โครงการฝึกอบรมให้ค วามรู้เรื่องกฎหมาย ร ะ เ บี ย บ ให้แก่ประชาชนในเขต เทศบาลตำบลมาบอำม ฤต	๑๐,๐๐ ๐	๑๐,๐๐ ๐	๑๐,๐๐ ๐	๑๐,๐๐ ๐		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หม ายเ हत
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบประม าณ (บาท)	งบประม าณ (บาท)	งบประม าณ (บาท)	งบประม าณ (บาท)	
		โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓๐,๐๐ ๐	๓๐,๐๐ ๐	๓๐,๐๐ ๐	๓๐,๐๐ ๐	
		โครงการเรียนรู้เกี่ยวกับกลุ่มประเทศอาเซียน(AEC) (พัฒนาทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน)	๓๐,๐๐ ๐	๓๐,๐๐ ๐	๓๐,๐๐ ๐	๓๐,๐๐ ๐	
		โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต	๕๐,๐๐ ๐	๕๐,๐๐ ๐	๕๐,๐๐ ๐	๕๐,๐๐ ๐	
		โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔๐,๐๐ ๐	๔๐,๐๐ ๐	๔๐,๐๐ ๐	๔๐,๐๐ ๐	
	๑ . ๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๑๕๐,๐ ๐๐	๑๕๐,๐ ๐๐	๑๕๐,๐ ๐๐	๑๕๐,๐ ๐๐	
		โครงการปรับปรุงซ่อมแซมห้องสมุดไทยคดี	๒๐,๐๐ ๐	๒๐,๐๐ ๐	๒๐,๐๐ ๐	๒๐,๐๐ ๐	
		โครงการจัดซื้อเครื่องเล่นนสนามศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓๐๐,๐ ๐๐	๓๐๐,๐ ๐๐	๓๐๐,๐ ๐๐	๓๐๐,๐ ๐๐	
	รวม	จำนวน.....๑๓.....โครงการ					
๒ การบริหารราชการเพื่อป้อม	๒ . ๑ แสดงเจตจำนงทางก ารเมืองในการต่อต้าน	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานว่าด้วยความซื่อสัตย์สุ	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
งกัันการ ทุจริต	นการทุจริตของผู้บริ หาร	จ ริ ต มี ค ณ ธิ ร ร ม มา ความ โป ร ง ใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการป ฏิบัติงานได้					
		กิจกรรมการจัดทำป้ ยต่อต้านการทุจริต	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	
	๒ . ๒ มาตรการสร้างความ โปรงใสในการปฏิบัติ ติราชการ	กิจกรรมประกาศค้ มือประชาชนไว้ จ ด ไ้ บ ริ ก า ร และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมแนวทางและวิ ธีปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเก ณฑ์การคำนวณราคาก กลางงานก่อสร้าง	๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมจัดทำวิเคราะห์ รายงานการเงิน	๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมจัดทำแผนจัด หาพัสดุ	๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมแนวทางปฏิบัติ ในการตรวจสอบบุคคล กรในหน่วยงานถึงความ เกี่ยวข้องกับผู้เสนอรา คาในการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลมา อำมฤต	๐	๐	๐	๐	
		มาตรการเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างรายโค รการให้ประชาชนทราบ ทางเว็บไซต์	๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างให้สภาเทศ บาลทราบ	๐	๐	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		โครงการเทศบาลพบประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		กิจกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใ สผ่านคณะกรรมการกลั่น กรองแบบประเมินผล การปฏิบัติงานและคณะ กรรมการพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือน	๐	๐	๐	๐	
๒	๓ มาตรการการใช้ดุล พินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามห ลัการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	กิจกรรมจัดทำป้ายผังขั นตอนและระยะเวลาปฏิบัติ งาน	๕,๐๐๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมจัดทำคู่มือประ ชาชน	๐	๐	๐	๐	
		มาตรการมอบอำนาจใ ห้ปฏิบัติราชการแทนผู้ บริหาร	๐	๐	๐	๐	
๒.๔	การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	กิจกรรมมอบเกียรติบัตร ให้แก่บุคคลผู้ดูแลบุ พการีในเขตเทศบาลตำบล ลมาบอำมฤต	๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมมอบเกียรติบัตร ให้แก่อาสาสมัครป้อง กันภัยฝ่ายพลเรือน เทศบาลตำบลลมาบอำม ฤต	๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมเชิดชูเกียรติแ ก่ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลล มาบอำมฤตในการปฏิบัติ หน้าที่	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	มาตรการรายงานผลการ ตรวจสอบการเงิน การบัญชี และการพัสดุ	๐	๐	๐	๐	
		มาตรการรับรู้ฟังความ คิดเห็น	๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมการจัดทำข้อต กลงการปฏิบัติราชการ รายบุคคล รายกอง รายนหน่วยงาน	๐	๐	๐	๐	
	รวม	จำนวน.....๒๐.....โครงการ					
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓ . ๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่อ งทางที่เป็นการอำนว ยความสะดวกแก่ป ระชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกค รองส่วนท้องถิ่นได้ทุ กขั้นตอน	กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าว สารของทางราชการ เทศบาลตำบลมาบอำ มฤต	๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	๐	๐	๐	๐	
	๓ . ๒ การรับฟังความคิดเห็น และการรับและตอบสนอ งเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	กิจกรรมศูนย์อัยการคุ้ม ครองสิทธิและช่วยเหลือ ทางกฎหมายและการบ้ งคับคดี	๐	๐	๐	๐	
		ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุก ข์เทศบาลตำบลมาบอำ มฤต	๐	๐	๐	๐	
		ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภค เทศบาลตำบลมาบอำ มฤต	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓ . ๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรป กครองส่วนท้องถิ่น	มาตรการแต่งตั้งประชา ชนให้มีส่วนร่วมในการ จัดหาพัสดุ	๐	๐	๐	๐	
		มาตรการแต่งตั้งประชา ชนเป็นคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลตำ บลมาบอำมฤต	๐	๐	๐	๐	
		มาตรการแต่งตั้งประชา ชนเป็นคณะกรรมการส ับสนุนการจัดทำแผน พัฒนาเทศบาลตำบลมา บอำมฤต	๐	๐	๐	๐	
		มาตรการแต่งตั้งประชา ชนเป็นคณะกรรมการ พัฒนาเทศบาลตำบลมา บอำมฤต	๐	๐	๐	๐	
		มาตรการแต่งตั้งคณะก รรมการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	๐	๐	๐	๐	
	รวม	จำนวน.....๑๐..... ...โครงการ					
๔ . ๑ การเสริม สร้างและ ปรับปรุง กลไกใน การตรวจ จสอบกา รปฏิบัติ ราชการข งองค์กร ปกครอง ส่วนท้อ งถิ่น	๔ . ๑ มีการจัดวางระบบแล ะรายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะกร รมการตรวจเงินแผ่ นดินกำหนด	มาตรการรายงานการติ ดตามและประเมินผลร บบควบคุมภายใน	๐	๐	๐	๐	
		มาตรการจัดทำแผนกา รตรวจสอบภายในประ จําปี	๐	๐	๐	๐	
	๔ . ๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราช การ	มาตรการประกาศให้ป ระชาชนมีส่วนร่วมในก ารตรวจการจัดซื้อจัดจํา ง	๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลภาคประช า	๐	๐	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	ตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	เทศบาลตำบลมาบอำมฤต					
		กิจกรรมประชาสัมพันธ์ จัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์	๐	๐	๐	๐	
		กิจกรรมการจัดทำเอกสาร แนะนำการจัดซื้อจัด จ้างภาคประชาชน	๐	๐	๐	๐	
		โครงการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น ๔ ปี ของเทศบาลตำบลมาบ อำมฤต	๑๐,๐๐ ๐	๑๐,๐๐ ๐	๑๐,๐๐ ๐	๑๐,๐๐ ๐	
๔ . ๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	กิจกรรมสมาชิกสภาเข้า ร่วมอบรมหลักสูตรสมาชิก สภาเทศบาลหรือหลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง	๓๐๐,๐ ๐๐	๓๐๐,๐ ๐๐	๓๐๐,๐ ๐๐	๓๐๐,๐ ๐๐		
	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ โครงการฝึกอบรม	๐	๐	๐	๐		
	กิจกรรมมุขมุ่มมีระเบียบ กฎหมายประจำสภา เทศบาล	๐	๐	๐	๐		
	โครงการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น ๔ ปี ของเทศบาลตำบลมาบ อำมฤต	๑๐,๐๐ ๐	๑๐,๐๐ ๐	๑๐,๐๐ ๐	๑๐,๐๐ ๐		
๔ . ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	กิจกรรมคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลภาคประชา ชน เทศบาลตำบลมาบอำม ฤต	๐	๐	๐	๐		
	กิจกรรมการจัดทำป้าย ต่อต้านการทุจริต	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐		
	รวม	จำนวน.....๑๓.....โครงการ					

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการฯ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เรียนรู้เกี่ยวกับกลุ่มประเทศอาเซียน (AEC) (พัฒนาทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประเทศไทยจะต้องเปิดประเทศเข้าสู่ “ประชาคมอาเซียน” ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของความสัมพันธ์อันใกล้ชิดขีดของประชากร ๖๐๐ ล้านคน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ในอนาคต ประชาชนของอาเซียนจะต้องมีปฏิสัมพันธ์กันมากขึ้น รวมทั้งระหว่างระบบราชการของไทยกับระบบราชการของประเทศสมาชิกอื่น จะมีการพบปะ เจริญและประชุมกันมากขึ้น เพื่อให้เกิดความร่วมมือต่างๆ มากขึ้นในทุกมิติ และภาษาที่จะต้องใช้ในการพบปะ เจริญ และประชุมหารือร่วมกัน คือ ภาษาอังกฤษ ดังนั้น สิ่งที่ภาคราชการไทยจะต้องมีการปรับตัวอย่างรวดเร็วคือการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เนื่องจากภาษาอังกฤษจะเป็นภาษากลางของอาเซียน ประเทศไทยจึงต้องเร่งสร้างบุคลากรให้มีศักยภาพ โดยพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้เป็นภาษากลางที่ใช้ในการสื่อความหมาย บริหาร และ การดำเนินงานของอาเซียน และเป็นเครื่องมือในกาติดต่อประสานงานกันภายในภูมิภาค

เพื่อให้การพัฒนาขีดความสามารถในด้านการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารของพนักงานเทศบาล เยาวชน และประชาชนสามารถรองรับกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่กำลังเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และเป็นการเตรียมความพร้อมกับการก้าวเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ได้เล็งความเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมการสนทนาภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนสำหรับพนักงานเทศบาล เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับพนักงานเทศบาล เยาวชน และประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เยาวชน และประชาชนสู่ประชาคมอาเซียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล เยาวชน และประชาชน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและกำหนดการฝึกอบรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร และอื่น ๆ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน- เดือนกันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาทในแต่ละปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล เยาวชน และประชาชน มีศักยภาพและความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารเพิ่มขึ้นและมีความพร้อมในการพัฒนาตนเองสู่ประชาคมอาเซียน

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ ให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ใน ปัจจุบัน เศรษฐกิจ สังคมและกฎหมายเป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวพันเชื่อมโยงกันอย่างใกล้ชิดจนไม่อาจ แยก ออกจากกัน ได้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐจึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ความสนใจในการ ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน ประชาชนมีความจำเป็นที่จะต้องติดต่อกับเทศบาลตำบลมาบอำมฤตมากขึ้น ซึ่ง จะ ต้อง ปฏิบัติ ให้ เป็น ไป ตาม กฎหมาย ต่าง ๆ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ ให้แก่ ประชาชน ใน เขต เทศบาล ตำบล มาบอำมฤต เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายในชีวิตประจำวัน รวมทั้งกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจกฎหมายในชีวิตประจำวัน รวมทั้งกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและกำหนดการฝึกอบรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
และอื่น ๆ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน- เดือนกันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ
(ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาทในแต่ละปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นายจิรวัฒน์ โปธารส นิติกรชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
ของเป้าหมายและมีความเข้าใจในกฎหมายในชีวิตประจำวัน
รวมทั้งกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
โดยทดสอบจากแบบประเมินก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม
และได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง ของ องค์ ก ร ป ก ค ร อ ง ส ่วน ท้อง ถิ่น ซึ่งนำมาจากแนวทางของจังหวัดชุมพรที่ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง ใน องค์ ก ร ป ก ค ร อ ง ส ่วน ท้อง ถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ ข้ า ร า ช ก า ร พ นั ก ง า น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๒.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๒.๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๒.๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๒.๕ พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ด้ ัง นั้น
เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายดังกล่าวจากการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต จึงต้องมีการให้ความรู้และกระตุ้นเตือนข้าราชการ
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง อย่างสม่ำเสมอตามโอกาสที่เกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้
ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

ให้แต่ละกองนำเสนอต่อที่ประชุมกองในโอกาสต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑
ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม - เดือนกันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ
(ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในในประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งนำมาจากแนวทางของจังหวัดชุมพรที่ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๒.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๒.๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๒.๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๒.๕ พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ด้ ัง นั้น
เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายดังกล่าวจากการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต จึงต้องมีการให้ความรู้และกระตุ้นเตือนข้าราชการ
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง อย่างสม่ำเสมอตามโอกาสที่เกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้
ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

ให้แต่ละกองนำเสนอต่อที่ประชุมกองในโอกาสต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑
ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม - เดือนกันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ
(ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายจรรยาบรรณของข้าราชการ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ความหลากหลายทางวัฒนธรรมขึ้นอยู่กับองค์ประกอบที่แวดล้อมในท้องถิ่น นั้น ๆ เป็นตัวกำหนดรากฐานทางภูมิปัญญาดั้งเดิมที่สืบทอดมา วัฒนธรรมมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาคนและพัฒนาประเทศเพราะการพัฒนา วรรณียบนรากฐานของตนเองและภูมิปัญญาของชุมชนและสังคม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนในระยะยาว โดยจะต้องดำเนินงานในลักษณะองค์รวม คือ การสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและสร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัวและชุมชน

โดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมอันดีงามโดยริเริ่มในระดับท้องถิ่น ซึ่งแนวทางการพัฒนาควรเสริมสร้างความตระหนักในคุณค่าของความพอเพียง โดยใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานของกระบวนการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงความร่วมมือของสถาบันครอบครัว ชุมชน ศาสนาและสถาบันการศึกษา

จากแนวคิดข้างต้น จำเป็นต้องวางรากฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบล มาบอำมฤต ได้ซึมซาบวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น จากปัญหาสังคมต่าง ๆ นานาที่เกิดขึ้น ซึ่งแนวทางสำคัญคือการให้ความรู้และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้กับเยาวชนท้องถิ่น ได้คือ อ จิตสำนึก ที่ ถูก ต้อง ใน การ อนุรักษ์ ภูมิปัญญา

น้อมนำคุณธรรมมาใช้ในการดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังคุณลักษณะดังกล่าวแก่เยาวชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาในองค์รวม ทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามอันนำไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์สังคม สามารถเป็นเกราะป้องกันอย่างรู้เท่ารู้ทัน รู้กัน รู้แก้ได้ ตามสภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทำให้สังคมแข็งแรง รวมเป็น “พลังแผ่นดิน” ช่วยกันกำจัดให้ปัญหาเหล่านั้นหมดไปจากสังคมไทยให้เป็น “สังคมน่าอยู่” อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิต จากหลักการในข้างต้นจึงกำหนดนโยบายตามความต้องการของท้องถิ่นที่เน้นการพัฒนาคนและสังคมโดยบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นและมุ่งเน้นหลักปรัชญาการดำเนินชีวิตที่อาศัยหลักความพอดี พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยอิงทั้งคุณธรรมและความรู้เป็นองค์ประกอบสำคัญ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชนจึงได้จัดทำโครงการ “โครงการอนุรักษ์ภูมิปัญญา เพาะกล้าคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง” ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และกระตุ้นให้เยาวชนท้องถิ่นตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียงได้ รวมถึงการอนุรักษ์ สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ถูกต้องตามแบบฉบับ ให้คงอยู่สู่เยาวชนตลอดไป เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม ให้เยาวชนเกิดความรักถิ่นฐาน ห่วงแหนมรดกทางวัฒนธรรม อันดีงามให้อยู่คู่สังคมไทย รวมถึงให้เยาวชนเห็นคุณค่าและมีทักษะชีวิต สามารถนำไปใช้เป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน รวมถึงในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อให้เยาวชนนำความรู้ทางวิชาการไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม บนพื้นฐานจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และกระตุ้นให้ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ ตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียงได้

๓.๒ เพื่ออนุรักษ์ สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ถูกต้องตามแบบฉบับ ให้คงอยู่สู่ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ ตลอดไป

๓.๓ เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม ให้ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ เกิดความรักถิ่นฐาน ห่วงแหนมรดกทางวัฒนธรรม อันดีงามให้อยู่คู่สังคมไทย

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ เห็นคุณค่าและมีทักษะชีวิตสามารถนำไปใช้เป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน รวมถึงในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๕ เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ นำความรู้ทางวิชาการไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมบนพื้นฐานจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและกำหนดการฝึกอบรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากรและอื่น ๆ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน-เดือนกันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาทในแต่ละปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายและมีความเข้าใจในภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ถูกต้องโดยทดสอบจากแบบประเมินก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม และได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ความหลากหลายทางวัฒนธรรมขึ้นอยู่กับองค์ประกอบที่แวดล้อมในท้องถิ่น นั้น ๆ เป็นตัวกำหนดรากฐานทางภูมิปัญญาดั้งเดิมที่สืบทอดมา วัฒนธรรมมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาคนและพัฒนาประเทศเพราะการพัฒนาคน ยืนอยู่บนรากฐานของตนเองและภูมิปัญญาของชุมชนและสังคม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนในระยะยาว โดยจะต้องดำเนินงานในลักษณะองค์รวม คือ การสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและสร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัวและชุมชน

โดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมอันดีงามโดยริเริ่มในระดับท้องถิ่น ซึ่งแนวทางการพัฒนาควรเสริมสร้างความตระหนักในคุณค่าของความพอเพียง โดยใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานของกระบวนการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงความร่วมมือของสถาบันครอบครัว ชุมชน ศาสนาและสถาบันการศึกษา

จากแนวคิดข้างต้น จำเป็นต้องวางรากฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต ได้ซึมซาบวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น จากปัญหาสังคมต่าง ๆ นานาที่เกิดขึ้น ซึ่งแนวทางสำคัญคือการให้ความรู้และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้กับเยาวชนท้องถิ่น ได้คือ อัจฉริยสำนึก ที่ถูกต้อง ในการอนุรักษ์ภูมิปัญญา น้อมนำคุณธรรมมาใช้ในการดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังคุณลักษณะดังกล่าวแก่เยาวชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาในองค์กร รวมทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม

ค่านิยมที่ดีงามอันนำไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์สังคม สามารถเป็นเกราะป้องกันอย่างรู้เท่ารู้ทัน รู้กัน รู้แก่ได้ ตามสภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทำให้สังคมแข็งแรง รวมเป็น “พลังแผ่นดิน” ช่วยกันกำจัดให้ปัญหาเหล่านั้นหมดไปจากสังคมไทยให้เป็น “สังคมน่าอยู่” อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิต จากหลักการในข้างต้นจึงกำหนดนโยบายตามความต้องการของท้องถิ่นที่เน้นการ พัฒนาคนและสังคมโดยบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นและมุ่งเน้นหลักปรัชญาการ ดำเนินชีวิตที่อาศัยหลักความพอดี พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยอิงทั้งคุณธรรมและความรู้เป็นองค์ประกอบสำคัญ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชนจึงได้จัดทำโครงการ “โครงการอนุรักษ์ภูมิปัญญา เพาะกล้าคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง” ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และกระตุ้นให้เยาวชนท้องถิ่นตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียงได้ รวมถึงการอนุรักษ์ สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ถูกต้องตามแบบฉบับ ให้คงอยู่สู่เยาวชนตลอดไป เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม ให้เยาวชนเกิดความรักถิ่นฐาน ห่วงแหนมรดกทางวัฒนธรรม อันดีงามให้อยู่คู่สังคมไทย รวมถึงให้เยาวชนเห็นคุณค่าและมีทักษะชีวิต สามารถนำไปใช้เป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน รวมถึงในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อให้เยาวชนนำความรู้ทางวิชาการไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม บนพื้นฐานจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และกระตุ้นให้ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ ตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียงได้

๓.๒ เพื่ออนุรักษ์ สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ถูกต้องตามแบบฉบับ ให้คงอยู่สู่ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ ตลอดไป

๓.๓ เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม ให้ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ เกิดความรักถิ่นฐาน ห่วงแหนมรดกทางวัฒนธรรม อันดีงามให้อยู่คู่สังคมไทย

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ เห็นคุณค่าและมีทักษะชีวิต

สามารถนำไปใช้เป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน รวมถึงในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๕ เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ นำความรู้ทางวิชาการไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม บนพื้นฐานจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและกำหนดการฝึกอบรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร และอื่น ๆ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน- เดือนกันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาทในแต่ละปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายและมีความเข้าใจในภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ถูกต้องโดยทดสอบจากแบบ

ประเมินก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม และได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

เทศบาลตำบลบ่อแก้ว อำเภอเมืองมุกมั่งในการบริหารงานโดยให้ความสำคัญเรื่องการกำกับดูแลและส่งเสริมให้นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองต่างๆ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ่อแก้วปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สามารถติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้โดยตลอด รวมถึงให้ความเป็นธรรมแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของบุคคลต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างประสบความสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลและสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกิดขึ้นในประเทศไทยเทศบาลตำบลบ่อแก้วจึงได้กำหนดนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้

รวมถึงการแสดงความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานของตนเอง เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองต่างๆ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายดังกล่าวจากนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ จึงต้องมีการให้ความรู้และกระตุ้นเตือนข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง อย่างสม่ำเสมอตามโอกาสที่เกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

ให้แต่ละกองนำเสนอต่อที่ประชุมกองในโอกาสต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม - เดือนกันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน
ว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต
ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ศูนย์อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดชุมพร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

เทศบาลตำบลมาบอำมฤตร่วมกับสำนักงานอัยการจังหวัดชุมพร
ได้จัดตั้งศูนย์อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัด
ชุมพรเพื่อให้ประชาชนได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและปรึกษาหารือข้อ
ออกกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและปรึกษาหารือข้อ
กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและปรึกษาหารือข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน ได้ดียิ่งขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

พนักงานอัยการจังหวัด จำนวน ๑ ท่าน มาประจำที่ศูนย์ตามกำหนดเวลา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกวันพุธในสัปดาห์ที่สองของเดือนในแต่ละปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของศูนย์อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดชุมพร

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต เพื่อให้
ให้ประชาชนมีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาล
ตำบลมาบอำมฤต
ทำให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ถูกต้องตาม
ความเป็นจริง รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนา
และตรวจสอบการทำงานของเทศบาลฯ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส
เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อประชาชน ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลมาบอำมฤตใน
การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เทศบาลตำบลมาบอำมฤต
สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

นำข้อมูลข่าวสารของแต่ละกองที่เกี่ยวข้องมาประกาศโดยเปิดเผยและจัดเก็บ
ไว้อย่างเป็นระบบที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกเดือนของแต่ละปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้อมูลข่าวสารของแต่ละกองที่เกี่ยวข้องที่ได้ประกาศโดยเปิดเผยและจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เทศบาลตำบลมาบอำมฤต มีความครบถ้วนถูกต้อง

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ได้จัดตั้งศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคเทศบาลตำบลมาบอำมฤต เพื่อให้การปฏิบัติงานในการคุ้มครองผู้บริโภคของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนสามารถมีช่องทางในการร้องทุกข์เกี่ยวกับสินค้า การให้บริการ ต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ.๒๕๒๒

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคเทศบาลตำบลมาบอำมฤต เป็นอีกหนึ่งช่องทางในการแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับสินค้า การให้บริการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ของศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคเทศบาลตำบลมาบอำมฤต รับเรื่องราวเกี่ยวกับสินค้าและบริการเสนอต่อผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไขได้เร็ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกเดือนของแต่ละปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔) หรือตามแต่กรณีที่เกิดขึ้น

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑ . ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
มอบเกียรติบัตรให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

ตามพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ มาตรา ๕๐ (๑) เทศบาลตำบลมีหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนและพระราชบัญญัติกำหนดแบบและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ . ศ . ๒ ๕ ๔ ๒ มาตรา ๑๖ (๓๐) เทศบาลตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและการสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งในการปฏิบัติงาน การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนจะต้องใช้กำลังคนที่เป็นเจ้าหน้าที่ของเทศบาลและกำลังอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือเรียกชื่อว่า อปพร . เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

น

ซึ่งถือได้ว่าอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเป็นกำลังภาคประชาชนที่อาสาช่วยเหลือราชการและท้องถิ่นในการดูแลการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพื่อให้ประชาชนมีความสุขและปลอดภัยมาโดยตลอด

ดังนั้น เพื่อเชิดชูเกียรติของ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เทศบาลตำบลตำบลมาบอำมฤต ที่ปฏิบัติที่อย่างเต็มกำลังความสามารถเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนโดยทั่วไป ทำให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เทศบาลตำบลมาบอำมฤตมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลตำบลมาบอำมฤตจึงจัดทำกิจกรรมดังกล่าวขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เทศบาลตำบลมาบอำมฤต มีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคมมาบอำมฤต ในการเสียสละทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ประชาชนในเขตเทศบาลฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ที่ปฏิบัติที่อย่างเต็มกำลังความสามารถเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนโดยทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก

6.2 ประกาศผลและแจกเกียรติบัตร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ เดือนมีนาคมของแต่ละปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (วันอปพร.)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เทศบาลตำบลมาบอำมฤต มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือราชการและท้องถิ่นในการดูแลการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้ประชาชนมีความสุขและปลอดภัยมา

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลมาบอำมฤต ในการปฏิบัติหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ ตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำเป็นต้องใช้ทั้งงบประมาณ และบุคลากรจำนวนมากในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลมาบอำมฤต ได้รับการบริการอย่างมีคุณภาพ

ดังนั้น เพื่อเชิดชูเกียรติของ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลมาบอำมฤต ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ปฏิบัติอย่างเต็มกำลังความสามารถเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนโดยทั่วไป ทำให้ บุคลากรของเทศบาลฯ มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลตำบลมาบอำมฤตจึงจัดทำกิจกรรมดังกล่าวขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคมมาบอำมฤต ในการเสียสละ ทูมเทพปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ประชาชนในเขตเทศบาลฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติได้อย่างเต็มกำลังความสามารถเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนโดยทั่วไปในเขต
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก

6.2 ประกาศผลและติดรูปถ่ายพร้อมชื่อ
ไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกันยายนของแต่ละปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง
ที่ได้รับการคัดเลือกมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ผู้รับฟังความคิดเห็น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต ได้จัดทำคู่มือประชาชนไว้ เนื่องจากปัจจุบันประชาชนมีการติดต่อ หรือขออนุญาตประกอบกิจการต่าง ๆ กับหน่วยงานราชการ หน่วยงานราชการจึงจำเป็นต้องแจ้งขั้นตอนในการยื่นเรื่อง ยื่นเอกสารต่าง ๆ ให้ชัดเจน เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนมีความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อกับทางหน่วยงานราชการ แต่อย่างไรก็ตาม ก็ติดมา การให้บริการประชาชนตามคู่มือดังกล่าวอาจมีปัญหาในการปฏิบัติจริงเกิดขึ้น หรือไม่ได้รับการบริการอย่างแท้จริงจากบุคลากรเทศบาลตำบลมาบอำมฤต หรือมีการเรียกร้องผลประโยชน์ หรือมีข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริการดีขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายดังกล่าว จึงต้องมีการจัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็นไว้ตามจุดต่างๆ ที่เทศบาลตำบลมาบอำมฤตกำหนดได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลมาบอำมฤต และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เทศบาลตำบลมาบอำมฤต สามารถปรับปรุงแก้ไขหรือดำเนินการใดเพื่อให้การบริการประชาชนในเขตเทศบาลฯ มีประสิทธิภาพ ลดการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

ให้แต่ละกองนำติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นไว้อย่างเปิดเผย ณ จุดบริการของกองตน และเปิดดูอย่างน้อยอาทิตย์ละ ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคมของแต่ละปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลมาบอำมฤตสามารถปรับปรุงแก้ไขหรือดำเนินการใดเพื่อให้
การบริการประชาชนในเขตเทศบาลฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ลดการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่ลงมา

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต
ได้ทำการปรับปรุงการบริหารงานภายในของเทศบาล
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ
ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการออกหนังสืออนุญาต
หรือการใดๆ ที่ทำให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น
เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายดังกล่าวจึงต้องมีการมอบอำนาจให้บุคคลต่างๆ
ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้ที่มีอำนาจตามกฎหมายต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มี ก า ร ม อ บ อ ำ น า จ ใ ห้ บุ ค ค ล ต ำ ง ๆ
ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้ที่มีอำนาจตามกฎหมายต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๖. วิธีการดำเนินการ

มอบอำนาจให้ผู้บริหารตามที่แต่ละกองนำเสนอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคมของแต่ละปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ก า ร ม อ บ อ ำ น า จ ใ ห้ บุ ค ค ล ต ำ ง ๆ
ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้ที่มีอำนาจตามกฎหมายต่างๆ ของแต่ละกอง
มีความครบถ้วน สมบูรณ์